2019年易门工业园区管理委员会

招聘公告

根据易门工业园区管理委员会的工作需要，现委托第三方人力资源服务机构云南辰信人力资源管理咨询有限公司易门分公司面向社会公开招聘8名劳务派遣制工作人员。现将有关事项公告如下：

一、招聘原则

1、坚持按需设岗、按岗招聘的原则；

2、坚持公开、公平、公正、竞争、择优的原则；

3、坚持德才兼备、以德为先的原则；

4、坚持专业对口、平等自愿、协商一致的原则。

二、招聘条件和要求

1、思想政治素质好，拥护党的路线、方针、政策，遵纪守法；

2、具有招聘岗位所需的毕业证书、专业知识和工作能力；

3、积极进取、诚实守信、无不良记录，身心健康、品行端正、廉洁奉公、遵守单位的规章制度，服从单位管理，符合招聘岗位要求的其他资格和条件。

有下列情形之一的，不符合招聘条件：

1、被辞退未满5年的原国家机关、事业单位工作人员；

2、在国家法定考试中被认定有舞弊等严重违反纪律行为的人员；

3、受过党纪、政纪处分尚未解除处分的，曾因违纪违法受过刑事处罚的，有违法违纪嫌疑正在接受审查尚未作出结论的，其他按法律法规规定不符合报考条件的人员；

4、现役军人；

5、属于国家法律法规规定的竞业限制人员。

三、招聘岗位要求

（一）招聘岗位、人数及条件

符合相应岗位学历、能力、技能要求的人员：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位 | 招聘人数 | 性别 | 学历 | 专业 | 年龄 | 户籍 | 其他 |
| 1 | 财务统计 | 2人 | 男1名女1名 | 专科及以上 | 经济类、工商管理类、财务统计类等相关专业 | 35周岁以下  | 不限 | 熟悉国家金融政策，企业账务制度及流程，能熟练应用会计电算化核算，熟悉相关财税法律法规（具有相关的从业资格证且三年以上工作经验不限专业） |
| 2 | 工程管理 | 2人 | 男2名 | 专科及以上 | 建筑类、工程类等相关专业 | 35周岁以下 | 不限 | 熟悉建筑工程管理的相关流程，具有一定项目管理的经验 |
| 3 | 综合管理 | 3人 | 男2名女1名 | 专科及以上 | 专业不限 | 35周岁以下 | 不限 | 熟悉办公室综合业务，精通计算机操作及各类办公软件的应用，较强的公文写作能力 |
| 4 | 党务管理 | 1人 | 不限 | 专科及以上 | 专业不限 | 35周岁以下 | 不限 | 要求中共正式党员，熟悉办公室及党务相关工作 |

四、招聘程序

招聘程序按照发布公告、报名、资格审查、笔试及面试、体检、考察、公示、聘用等程序进行。

（一）发布公告：招聘公告在玉溪人才网（www.yxrc.com）、易门生活网（www.651100.com）、玉溪招聘网（www.0877zp.com）、“玉溪招聘网”微信公众号（yx0877zp）、“玉溪那点事”微信公众号（ynyxnds）发布。

（二）报名

1.报名时间：2019年11月18日至11月30日  上午8:15—11:45  下午14:00—17:30。（周日正常休息）

2.报名方式：采取本人现场报名的方式

3.报名地点

云南辰信人力资源管理咨询有限公司易门分公司（龙泉街道樱花路69号海稍鱼隔壁）

4.报名所需材料：报名人员持本人有效身份证、毕业证书、学位证书、专业技术职业资格证书原件及A4纸复印件各一份，现场审核原件后退还本人，收取复印件，还需提交近期免冠彩色小一寸证件照两张（背面写上名字）。并如实填写《易门工业园区管理委员会劳务派遣制工作人员报名表》（附件1）交报名处。

5.报名咨询电话：0877-4977799 18288910815（杨老师）

6.资格审查

资格审查贯穿于公开招聘的全过程。凡发现报考人员有关材料主要信息不实，或不符合报考岗位条件和要求的，即取消其报考资格。

7.报名考试费

对通过报名资格初审的人员，每人自愿交报名考试费50元。

8.准考证领取时间、地点请关注玉溪招聘网(www.0877zp.com)、玉溪招聘网微信公众号“yx0877zp”公告。

（三）组织考试

1.采用先笔试后，再面试的形式。综合成绩计算方法为：笔试成绩×50%+面试成绩×50%。

2.笔试。招聘岗位人数达到1:3可开考，笔试成绩满分100分，笔试时间120分钟，采取闭卷的形式进行。笔试主要内容为综合测试，题型全部为客观题。

3.面试。根据笔试成绩按1:2的比例确定进入面试的人员，面试采取结构化面试的方式。本环节注重对应聘人员专业技能、综合能力等素质的考察。

笔试、面试时间、地点及相关事宜请关注玉溪招聘网(www.0877zp.com)、玉溪招聘网微信公众号“yx0877zp”公告。

（四）确定拟聘用人员

按照考生综合成绩，从高分到低分的顺序确定拟聘用人选。

（五）体检、考察及公示。

1.依据综合成绩从高分到低分的顺序与岗位拟招聘人数1:1的比例确定参加体检人员。体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》，不按时参加体检视为自动放弃。所有体检项目可进行复检一次，具备当场复检条件的项目，由考生本人口头提出申请，当场复检一次，其余项目可在体检结果出来后两天内，由考生本人写出书面申请，安排复检一次，体检结果以指定医院的结论为准（体检费用由应聘者自理）。拟聘用人员体检不合格或放弃体检，由用工单位和云南辰信人力资源管理咨询有限公司易门分公司研究决定是否依据综合成绩从高分到低分依次递补。

2.按照相关规定，对拟招聘人员进行全面考察。体检和考察合格人员确定为拟聘用人员，在玉溪招聘网(www.0877zp.com)进行公示，公示时间不少于7天。

五、聘用及人员管理

（一）用工方式：劳务派遣方式

（二）聘用：由云南辰信人力资源管理咨询有限公司易门分公司按岗位要求招考录用后以劳务派遣方式派遣到用工单位，由用工单位统筹分配岗位。一经聘用签订正式劳动合同，试用期二个月，合同到期视聘用人员工作表现情况及用工单位岗位情况确定是否续聘。

（三）人员管理：由用工单位对派遣员工进行日常管理，派遣员工的岗位职责、作息制度，绩效考核依照用工单位规定执行。云南辰信人力资源管理咨询有限公司易门分公司对派遣员工进行劳动关系管理。

（四）替补：通过本次招聘的拟聘用人员放弃聘用资格或人员到岗后因故产生岗位空缺的将根据本次招聘综合成绩由高到低依次进行替补。

六、薪酬待遇及工作时间

薪酬待遇：试用期二个月，试用期工资待遇2000元（不购买五大保险），试用期转正后待遇：实发工资2500元+五险；

工作时间：按照用工单位工作时间执行，双休＋国家法定假日正常休息。

七、纪律要求

（一）报名人员填写或提交的个人资料要全面、真实、准确、有效，不得隐瞒真实情况、弄虚作假。对违反公开招聘纪律或不具备应聘资格、弄虚作假、隐瞒真实情况的报名人员，取消聘用资格。

（二）报名后，报考人员应及时登录玉溪招聘网公告栏，了解考录工作进程和有关事项通知，并保持报名时登记的联系电话畅通。若因报考人员不及时查询考录工作进程和有关事项通知、联系电话不畅通而造成的后果，由报考人员本人负责。

（三）招聘单位工作人员与应聘人员中有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系，可能影响招聘公正的，应当回避。

（四）未尽事宜由云南辰信人力资源咨询管理有限公司易门分公司和易门县自然资源局共同研究确定，并负责解释。

附件1、易门工业园区管理委员会劳务派遣制工作人员报名表

云南辰信人力资源管理咨询有限公司易门分公司

2019年11月18日